

Inhaltsverzeichnis

1	Statt kompliziert zu führen, lieber durch die Komplexität navigieren	1
	Kompliziert und komplex nicht verwechseln	4
	Szenarien nutzen	7
	Prototypen bauen und Experimente wagen,	8
	Unentscheidbare Entscheidungen treffen,	9
	Literatur	10
2	Statt Methodik einzusetzen, lieber Haltung zeigen	11
	Brücke und Maschinenraum auseinanderhalten können	13
	Manager ohne Ethik können keine Unternehmen führen –	15
	Die Haltung der seemännischen Gelassenheit	19
	Sieben Faustregeln, um auf der Brücke zu bleiben	19
	Auch Agilität, SCRUM und Co. sind eine Haltungsfrage	21
	Literatur	25
		IX

X Inhaltsverzeichnis

3	Statt der Psyche lieber die Struktur in den Fokus nehmen	27
	Unternehmen als System begreifen	29
	Literatur	31
4	Statt vollständig und zu spät lieber rasch und unvollständig kommunizieren	33
	Sieben Tipps für wirksame Kommunikatoren	35
	Botschaft und Inszenierung	37
	Widerstand begrüßen und nutzen	39
	Literatur	40
5	Statt Gemeinsamkeiten zu betonen, lieber Unterschiede nutzen	41
	Pseudokooperation erkennen	43
	Unterscheide, ohne zu trennen – das ermöglicht wirksame Kooperation	45
	Literatur	49
6	Statt die Dinge totzureden, lieber lebendige Ideen visualisieren	51
	Graphic Recording	51
	Task Board	52
	Canvas	55
	Design Thinking: 7 & 7	58
	Literatur	61
7	Statt die Stelle zu besetzen, lieber die Rolle professionell ausfüllen	63
	In drei Schritten zur Rollenklärung	65
	Mythos Authentizität	68
	Führungskräfte coachen nicht	70
	Literatur	71

8	Statt exakt zu planen, lieber auf Sicht segeln	73
	Flexible Planung	74
	Mindfulness	79
	Literatur	80
9	Statt Leistung zu beurteilen, lieber Kooperation ermöglichen	81
	Das Strohfeuer der Anreizsysteme	82
	Die Motivationslüge der Theorie X	84
	Sinnvolle Führung	87
	Acht Grundsätze für Motivation durch Sinn und Zusammenhang	88
	Literatur	90
10	Statt Alphaniergehebe und Macht zu benutzen, lieber Einfluss gewinnen	91
	Die helle und die dunkle Seite der Macht	92
	Bewusst Einfluss nehmen	93
	Kerngruppen nutzen	95
	Wer keine Politik macht, mit dem wird Politik gemacht	96
	Literatur	101
11	Statt als einsamer Held an der Spitze lieber im Team führen	103
	Von der Managementrunde zum Führungsteam	105
	Literatur	107
	Fazit	109
	Literatur	113