

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur ersten Auflage	11
Vorwort zur fünften Auflage	13
Abkürzungsverzeichnis	15
1 Rechtsgrundlagen	19
1.1 Europarecht	19
1.2 Verfassungsrecht	21
1.3 Gesetz	22
1.4 Tarifverträge	23
1.5 Betriebsvereinbarungen/Dienstvereinbarungen	24
1.6 Arbeitsvertrag	25
1.7 Weisungen	26
2 Individualarbeitsrecht	29
2.1 Begriff des Arbeitsvertrages – Abgrenzung zu anderen Vertragsformen	29
2.2 Anbahnung des Arbeitsvertrages	31
2.2.1 Stellenausschreibung	31
2.2.2 Vorstellungsgespräch	31
2.2.3 Personalfragebogen/Recherchen in den Social Media	32
2.2.4 Bewerberauswahl	34
2.2.5 Auslagererstattung	35
2.3 Abschluss und Form eines Arbeitsvertrages	36
2.3.1 Zustandekommen eines Arbeitsvertrages	36
2.3.2 Vertretung bei Abschluss eines Arbeitsvertrages	37
2.3.3 Form des Arbeitsvertrages (Nachweisgesetz)	38
2.3.4 AGB-Kontrolle	40
2.4 Betriebliche Übung	41
2.5 Anspruch auf Gleichbehandlung	42
2.6 Anfechtungsmöglichkeiten des Arbeitsvertrages	44
3 Inhalt des Arbeitsvertrages	47
3.1 Dauer des Arbeitsverhältnisses	47
3.1.1 Unbefristetes Arbeitsverhältnis	48
3.1.2 Befristetes Arbeitsverhältnis	48
3.1.3 Arbeit auf Abruf	56
3.1.4 Probearbeitsverhältnis	57
3.2 Art und Ort der Arbeitsleistung	58
3.2.1 Direktionsrecht des AG	59
3.2.2 Anspruch des AN auf Beschäftigung	61

3.2.3	Freistellungsanspruch des AG	62
3.2.4	Ort der Arbeitsleistung: Mobiles Arbeiten und Homeoffice	63
3.2.5	Kurzarbeit	63
3.3	Arbeitszeit	64
3.3.1	Voll-/Teilzeit	64
3.3.2	Mehrarbeit/Überstunden	68
3.3.3	Arbeitszeiterfassung	71
3.4	Arbeitsvergütung	73
3.4.1	Lohn/Gehalt/Sachbezug	73
3.4.2	Lohngrenzen/Mindestlohn	75
3.4.3	Entgeltgleichheit und Entgelttransparenzgesetz	83
3.4.4	Sondervergütungen	84
3.4.5	Variable Bezüge	86
3.4.6	Sicherung der Arbeitsvergütung	90
3.5	Urlaub	92
3.5.1	Urlaubsanspruch	92
3.5.2	Urlaubsgewährung	99
3.5.3	Urlaubsvergütung	100
3.6	Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung	102
3.6.1	Im Krankheitsfall	102
3.6.2	Feiertagsvergütung	110
3.6.3	Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	111
3.6.4	Annahmeverzug des AG	112
3.7	Betriebliche Altersversorgung	113
3.8	Nebentätigkeiten	116
3.9	Verschwiegenheitspflicht	117
3.10	Wettbewerbsverbote	118
3.10.1	Vertragliches Wettbewerbsverbot	118
3.10.2	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	120
3.11	Kündigung des Arbeitsvertrages	123
3.11.1	Kündigungsarten	125
3.11.2	Kündigungsberechtigte	127
3.11.3	Kündigungsempfänger/Zugang der Kündigung	129
3.11.4	Form der Kündigung	133
3.11.5	Kündigungsfristen	133
3.11.6	Kündigungsgründe	136
3.11.7	Kündigungseinschränkungen in Sonderfällen	137
3.11.8	Besondere Kündigungsverbote	138
3.11.9	Kündigung in Betrieben/Verwaltungen mit Betriebs- bzw. Personalrat	140
3.11.10	Kündigung von schwerbehinderten Menschen	144
3.11.11	Kündigung bei Schwangerschaft/Eltern-/Pflegezeit	148
3.11.12	Andere Beendigungsformen	150
3.12	Schriftformklausel	151

3.13	Ausschlussfristen	152
3.14	Vertragsstrafenabreden	153
4	Arbeitsrechtliche Fragen	155
4.1	Betriebsübergang	155
4.1.1	Was ist ein Betriebsübergang?	155
4.1.2	Folgen des Betriebsübergangs	157
4.1.3	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	158
4.2	Abmahnung	158
4.2.1	Inhalt der Abmahnung	159
4.2.2	Grundsätze zur Abmahnung	159
4.2.3	Abwehrmöglichkeiten	160
4.2.4	Abmahnung und Kündigung	161
4.3	Personalakte	162
4.4	Arbeitszeugnis	162
4.4.1	Grundsätze	163
4.4.2	Inhalt des Zeugnisses	164
4.4.3	Berichtigung des Zeugnisses	165
4.5	Arbeitspapiere	166
4.6	Kündigungsschutz	167
4.6.1	Voraussetzungen	167
4.6.2	Kündigungsgründe	170
4.6.3	Kündigungsschutz in Sonderfällen	185
4.6.4	Anspruch auf Abfindung	195
4.6.5	Erhebung der Kündigungsschutzklage	200
4.7	Arbeitnehmerhaftung	203
4.7.1	Grundsätze	203
4.7.2	Haftung nach Verschuldensgrad	203
4.7.3	Haftungsbegrenzung	204
4.7.4	Haftungsausschluss	205
4.8	Arbeitnehmerüberlassung	205
4.8.1	Vertragsbeziehungen in der Zeitarbeit	206
4.8.2	Abgrenzung zum Werkvertrag	207
4.8.3	Erlaubnispflicht	207
4.8.4	Gleichwertige Vertragsbedingungen (§ 8 AÜG)	208
4.8.5	Lohnuntergrenzen	209
4.9	Berufsbildungsverhältnis	210
4.9.1	Abschluss und Inhalt des Ausbildungsverhältnisses	211
4.9.2	Pflichten des Ausbilders	212
4.9.3	Pflichten des Auszubildenden	213
4.9.4	Besonderheiten zum Arbeitsvertrag	214
4.9.5	Ausbildungsvergütung	214

4.10	Mutterschutz	215
4.11	Datenschutz	217
4.11.1	Nationales Recht	217
4.11.2	Europarecht	219
4.12	Mobiles Arbeiten und Homeoffice	221
4.12.1	Mobiles Arbeiten	221
4.12.2	Homeoffice	222
4.12.3	Regelungsinhalte	222
4.12.4	Exkurs: Mobiles Arbeiten im Ausland	225
4.13	Hinweisgeberschutzgesetz	226
4.13.1	Inhalt des Gesetzes	226
4.13.2	Umsetzung in der Praxis	227
5	Kollektives Arbeitsrecht	229
5.1	Betriebsverfassungsrecht	229
5.1.1	Geltungsbereich des BetrVG	229
5.1.2	Allgemeine Grundsätze des BetrVG	233
5.1.3	Organe der Betriebsverfassung	234
5.1.4	Wahl des Betriebsrates	237
5.1.5	Aufgaben des Betriebsrates	244
5.1.6	Arbeitsweise des Betriebsrates	249
5.2	Europäische Betriebsverfassung	252
5.3	Mitbestimmung in größeren Unternehmen	255
5.3.1	Mitbestimmungsgesetz	255
5.3.2	Drittelbeteiligungsgesetz	257
5.4	Tarifrecht	259
5.4.1	Begriff des Tarifvertrages	259
5.4.2	Inhalt von Tarifverträgen	261
5.4.3	Wirkung von Tarifverträgen	262
5.4.4	Tarifeinheitsgesetz	264
5.5	Rechtsschutz in arbeitsrechtlichen Streitigkeiten	265
5.5.1	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	265
5.5.2	Sachliche und örtliche Zuständigkeit	267
5.5.3	Urteils- und Beschlussverfahren	268
5.5.4	Gang des Verfahrens	269
5.5.5	Rechtsmittel	272
5.5.6	Kosten	274
	Nachwort	277
	Verzeichnis der digitalen Extras	279
	Stichwortverzeichnis	279
	Der Autor	281